

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД № 38 ЦЕНТРАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»**

400066, г. Волгоград, ул. Советская, 28, тел: 23-59-06, dou38@volgadmin.ru

**Согласовано**

Общее собрание работников

МОУ Детский сад № 38

Председатель  Пичинина Н.А.

Протокол от 01.03.2022 № 4

**Утверждено:**

Заведующий МОУ Детский сад № 38

 С.В. Егоркина

Приказ № 79 от 01.03.2022



**Положение о системе управления  
охраной труда  
МОУ Детский сад № 38  
Центрального района Волгограда**

Волгоград 2022

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по охране труда **МОУ Детский сад № 38 Центрального района Волгограда**" (далее именуется "Положение" и "Организация" соответственно) разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и направлено на обеспечение безопасности жизни, сохранение здоровья и работоспособности работников Организации в процессе трудовой деятельности.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения обучения и инструктажа по охране труда в Организации.

1.3. Обучение и инструктаж работников Организации по охране труда организуются работодателем - Организацией.

1.4. Обучение и инструктаж проводятся по заранее утвержденным документам и пособиям.

## 2. Обучение безопасности труда при подготовке работников, переподготовке и обучении вторым профессиям. Проверка знаний работников

2.1. Обучение безопасности труда при подготовке работников, переподготовке, получении второй профессии, повышении квалификации непосредственно в Организации организуют ответственные обученные сотрудники по охране труда по подразделениям:

1. педагогические работники 2. Технические и прочие работники.

2.2. Учебные программы по охране труда должны предусматривать теоретическое и производственное обучение.

2.3. Теоретическое обучение осуществляют в рамках специального учебного предмета "Охрана труда" или соответствующего раздела по спецтехнологии в объеме не менее **10 часов**.

2.4. Вопросы безопасности труда должны быть включены в другие учебные дисциплины, связанные с технологией, конструкцией оборудования и т.д.

2.6. Обучение безопасности труда следует проводить по учебным программам, составленным на основе типовых программ, разработанных в соответствии с типовым положением о непрерывном профессиональном и экономическом обучении кадров, и согласовывать с отраслевыми профсоюзными органами, а для работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, - и с соответствующими органами государственного надзора.

2.7. После обучения экзаменационная комиссия проводит проверку теоретических знаний и практических навыков.

2.8. Результаты проверки знаний оформляют протоколом.

2.9. Работнику, успешно прошедшему проверку знаний, выдают удостоверение на право самостоятельной работы.

2.10. Перечень профессий, работа по которым требует прохождения проверки знаний, и состав экзаменационной комиссии утверждает руководитель Организации по согласованию с представителем трудовой общественности.

2.11. При получении работником неудовлетворительной оценки повторную проверку знаний назначают не позднее чем через месяц. До повторной проверки он к самостоятельной работе не допускается.

2.12. Перед очередной проверкой знаний в Организации организуют занятия, лекции, семинары, консультации по вопросам охраны труда и техники безопасности

2.13. Все работники, имеющие перерыв в работе по данному виду работ, должности, профессии более трех лет, а при работе с повышенной опасностью - более года, должны пройти обучение безопасности труда до начала самостоятельной работы.

### **3. Обучение и проверка знаний руководителей и специалистов**

3.1. Работники, вновь принятые на работу в Организацию, должны пройти вводный инструктаж.

3.2. Вновь принятый на работу сотрудник, кроме вводного инструктажа, должен быть ознакомлен руководителем Организации:

3.2.1. С состоянием условий труда и производственной обстановкой на вверенном ему объекте, участке.

3.2.2. С состоянием средств защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

3.2.3. Со случаями производственного травматизма и профзаболеваний.

3.2.4. С необходимыми мероприятиями по улучшению условий и охране труда, а также с руководящими материалами и должностными обязанностями по охране труда.

3.3. Не позднее месяца со дня вступления в должность они проходят проверку знаний. Результаты проверки оформляют протоколом.

3.5. Перед очередной проверкой знаний работников организуют семинары, лекции, беседы, консультации по вопросам охраны труда в соответствии с программами, разработанными в Организации и утвержденными руководителем Организации.

3.6. Для проверки знаний приказом по Организации по согласованию с представителем трудового коллектива создают постоянно действующие экзаменационные комиссии.

3.7. В состав комиссий включают ответственных по охране труда и руководителя Организации. Для участия в работе комиссий в необходимых случаях приглашают представителей органов государственного надзора, технической инспекции труда.

3.8. В работе комиссии принимают участие лица, прошедшие проверку знаний.

3.9. Работники, получившие неудовлетворительную оценку, в срок не более месяца должны повторно пройти проверку знаний в комиссии.

3.10. Внеплановую проверку знаний руководителя и работников проводят:

3.10.1. При вводе в действие новых или переработанных нормативных документов по охране труда.

3.10.2. При вводе в эксплуатацию нового оборудования или внедрении новых технологических процессов.

3.10.3. При переводе работника на другое место работы или назначении его на другую должность, требующую дополнительных знаний по охране труда.

3.10.4. По требованию органов государственного надзора, технической инспекции труда профсоюзов, вышестоящих хозяйственных органов.

#### **4. Обучение безопасным приемам труда на рабочем месте**

4.1. Со всеми работниками Организации должно проводиться обучение безопасным приемам и методам работы на их рабочих местах. Этот вид обучения является практическим и проводится после теоретического курса или после проведения инструктажей по охране труда. Обучение может проводиться как индивидуально с каждым работником, так и с группой работников, выполняющих одну и ту же работу.

4.2. Все вновь принятые на работу или переведенные из другого подразделения работники должны пройти обучение безопасным приемам и методам работы на новом рабочем месте независимо от имеющегося у них стажа работы по этой специальности. Обучение должно проводиться во всех случаях, когда работник должен выполнять работу, которую он ранее не выполнял, независимо от того, изменилось ли у него наименование профессии, должности.

4.3. Повторное обучение безопасным методам работы проводится со всеми без исключения работниками ежегодно.

4.4. Продолжительность обучения определяется руководителем Организации в зависимости от сложности и опасности выполняемой работы, а также в зависимости от уровня профессионализма обучаемого - от двух до четырнадцати дней.

4.5. Задание на проведение обучения руководитель подразделения выдает ответственному по охране труда за подразделение. В отдельных случаях допускается выдавать задание опытному работнику. Однако при проверке усвоения практических навыков у обучаемого присутствие руководителя обязательно. При отсутствии в подразделении опытного работника обучение проводит сам руководитель.

4.6. Во всех без исключения случаях ответственность за качественное обучение несет руководитель Организации

4.7. Во время обучения работнику показываются практические приемы обращения с инструментом, оборудованием, веществами, применяемыми на данном рабочем месте. После этого работник выполняет работу самостоятельно, но в присутствии и под наблюдением обучающего. Допускать к самостоятельной работе обучаемого можно только после приобретения им устойчивых навыков безопасной работы.

4.8. Если работник в силу субъективных причин не может усвоить безопасные навыки работы, обучающий ставит оценку "неудовлетворительно", допуск к самостоятельной работе этому работнику не выдается. Ответственный по охране труда в подразделении в письменном виде докладывает об этом руководству Организации для принятия окончательного решения. При явной неспособности работника к выполнению данной работы с помощью безопасных методов он переводится на другую работу или с ним расторгается индивидуальный трудовой договор.

4.9. Задание на обучение и результаты обучения заносятся в журнал регистрации обучения безопасным методам работы.

## 5. Контроль и ответственность

5.1. Все работники Организации несут дисциплинарную ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения.

5.2. Контроль за соблюдением требований настоящего Положения в Организации осуществляет ответственное должностное лицо, назначенное руководителем Организации.

5.3. Наложение дисциплинарных взысканий в Организации проводится в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации и в соответствии с действующими локальными актами Организации.

## 6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение утверждается Приказом руководителя Организации и вступает в силу с момента его утверждения.

С данным Положением ознакомлены:

*Пичина Н.А.*

*Матина Ш.Д.*

Two handwritten signatures in blue ink are positioned to the right of the printed names. The top signature is more stylized and appears to be 'Пичина', while the bottom signature is more legible and appears to be 'Матина'.